



Grundlegend g

Münsters Stadthafen hat in den vergangenen Jahrzehnt zum beliebten Standort für Gastronomen, Händler und

Vom Güterumschlagplatz zu einer gefragten Adresse für Gastronomen, Händler und Dienstleister.

Münsters Stadthafen hat sich in nur wenigen Jahrzehnten grundlegend gewandelt. Wurden an den Kais einst Kohlen, Holz und landwirtschaftliche Produkte umge-

schlagen und noch körperlich hart gearbeitet, so finden sich heute überwiegend Büro-Jobs in diesem attraktiven Kiez.

Erst 1989 setzte der Veränderungsprozess rund um Münsters Hafen ein. Heute bestimmen Bürohäuser, Kunst, Kultur, Restaurants und Szeneclubs das Bild des Kreativkais auf der Nordseite des Hafenbeckens. Gegenüber, an der so genannten B-Side, und im Umfeld sind weitere hochwertige Flächen

www.stadtwerke-muenster.de

BREITBAND
Münster:Highspeed



Jetzt geht's los: Das Glasfasernetz für Münster kommt!

Ein Gewinn für Münster und ein Gewinn für Sie. Mit dem Highspeed-Internet machen wir Münster fit für die Zukunft!

Münster:Highspeed
Für schnelles Internet, Telefon und TV

Der Ausbau startet im Kreuz- und Hansaviertel!

Einfach. Näher. Dran.

Stadtwerke Münster

ANZEIGE

„Wir haben eine sehr hohe Trefferquote“

MünsterlandManager.de vermittelt erfolgreich Fach- und Führungskräfte

Die Gründe für die Suche sind vielfältig. Doch ganz gleich, ob Nachfolger gesucht, Stellen neu besetzt oder neu geschaffen werden sollen: Ohne eine Personalvermittlung kann das gerade im Bereich der Fach- und Führungskräfte heute dauern. „Früher haben die Firmen das noch selbst gemacht“, sagt Reinhard Lezgus, gemeinsam mit Paul-Peter Groten Geschäftsführer von MünsterlandManager.de, einem Unternehmen, das sich auf die Fach- und Führungskräftevermittlung aus der Region für die Region spezialisiert hat. Doch angesichts der aktuell guten wirtschaftlichen Lage erweist sich die Suche derzeit als sehr aufwendig. „Es ist schwieriger geworden, die richtigen Anreize zu finden, um offene Positionen wunschgemäß besetzen zu können“, ergänzt Paul-Peter Groten.

Der gründete MünsterlandManager.de einst in Ahaus. Mit einem Konzept das ankommt – heute ist das Unternehmen mit Niederlassungen in Ahaus, Bocholt und Münster zu Hause. Denn Groten und Lezgus legen Wert auf die passgenaue Vermittlung von Fach- und Führungskräften. Dafür machen sie sich mit den Wünschen und Anforderungen beider Seiten vertraut, kennen Firmen ebenso gut wie Bewerber. Zudem kennen die Experten aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung den heimischen Stellenmarkt gut, können Firmen so kompetent bei der Suche nach Fach- und Führungskräften von Beginn an intensiv begleiten. Das kommt an in der Region. Rund 3500 Unternehmen aus dem Münsterland abonnieren aktuell den regelmäßig er-

scheinenden Newsletter von MünsterlandManager.de. Darin stellen die Personalexperten stets eine Auswahl aktueller „Top-Kandidaten aus dem Münsterland vor“. Eine umfassende Palette von Fach- und Führungskräften für den Einsatz in verschiedensten Unternehmensbereichen. Und dennoch nur ein kleiner Ausschnitt aus dem umfangreichen Potenzial, aus dem Groten und Lezgus mit ihrem Team schöpfen können. Mehr als 1000 Bewerber aus der Region umfasst die Datenbank von MünsterlandManager.de aktuell. Und alle haben die erfahrenen Personalexperten in persönlichen Gesprächen kennengelernt, sich intensiv mit Lebensläufen, Fähigkeiten, Vorstellungen und Entwicklungsmöglichkeiten auseinander gesetzt. So konnten sie ein genaues Bild der Fach- und Führungskräfte gewinnen und bei Firmenanfra-

gen zumeist kurzfristig Vorschläge machen, die passen.

Die passgenaue Vermittlung und die nachhaltige Stellenbesetzung haben für Paul-Peter Groten und Reinhard Lezgus absolute Priorität. „Wir haben eine sehr hohe Trefferquote“, freuen sich die Inhaber des MünsterlandManager. Viele Unternehmen aus der Region konnten sie mit ihrer schnellen, zuverlässigen und seriösen Arbeit bereits überraschen und überzeugen. „Ihr hört ja wirklich zu!“ zeigte sich schon mancher Personaler erstaunt, wenn vakante Positionen bereits nach kurzer Zeit mit einem Wunschkandidaten besetzt werden konnten.

Das Spektrum reicht dabei vom kleinen Mittelständler mit 50 Mitarbeitern bis hin zum großen Konzern mit 15000 Beschäftigten und umfasst beinahe alle Branchen.



Aus der Region für die Region: Paul-Peter Groten (r.) und Reinhard Lezgus vermitteln erfolgreich Fach- und Führungskräfte. Foto: WK