

Top-Manager für die Region

Personalberatung „MünsterlandManager.de“ vermittelt Führungskräfte und Spezialisten

Fach- und Führungskräfte sind begehrter denn je. Offene Stellen mit geeignetem Personal zu besetzen, gestaltet sich für Unternehmen immer schwieriger. Die Personalberatung „MünsterlandManager.de Groten & Lezgun oHG“ vermittelt Führungskräfte und Spezialisten ausschließlich im Münsterland und in angrenzenden Regionen. Warum sich das Unternehmen regional spezialisiert hat, erzählt Inhaber Reinhard Lezgun im Interview.

Was unterscheidet Ihr Unternehmen von anderen Personalberatungen?

Reinhard Lezgun: Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Spezialisten für das Münsterland zu gewinnen. Unsere Erfahrungen haben gezeigt, dass sich viele Spitzenkräfte im Münsterland

verändern möchten oder nach einiger Zeit zurück zur Familie ins Münsterland wollen. Wir bekommen jede Woche viele solcher Anfragen. Für die Unternehmen hier in der Region ist es somit leichter, diese Kräfte zu integrieren. Sie kennen die Mentalität der Menschen vor Ort. Deshalb bleiben sie auch meist länger als Kandidaten von auswärts.

Sie suchen aber auch national und übernational nach Top-Leuten. Ist es schwierig, Bewerber von außerhalb für das Münsterland zu begeistern?

Lezgun: Münster besitzt eine sehr große Attraktivität bei Bewerbern – es ist eine sympathische Stadt, und es hat sich herumgesprochen, dass Münster zur „lebenswertesten Stadt der Welt“ gewählt wurde. Da ist es leicht,



Reinhard Lezgun von MünsterlandManager.de

diese Menschen für das Münsterland zu begeistern. Durch unsere räumliche Nähe zu den Kunden im Münsterland können wir Kandidaten aber auch erklären, warum es Spaß macht, zum Beispiel in Emsdetten oder Oelde zu arbeiten und zu leben. Das können auswärtige Personalberatungen nicht.

Wie bringen Sie Unternehmen und Bewerber zusammen?

Lezgun: Mittlerweile haben wir mehr als 800 Bewerber in unserer Datenbank und stehen über unseren Newsletter mit über 3300 Unternehmen aus der Region in Verbindung. Jeder Bewerber, den wir in unsere Datenbank nehmen, hat bei uns ein etwa eineinhalbstündiges Gespräch absolviert. Da wir das Münsterland und seine Unternehmen aus dem Effeff kennen, können wir deshalb gut abschätzen, welcher Kandidat in welches Unternehmen passt. Auf diese Passgenauigkeit und Nachhaltigkeit legen wir größten Wert. Unsere sehr hohe Abschlussquote bestätigt das.

Was ist Führungskräften bei der Wahl des Arbeits-

platzes besonders wichtig?

Lezgun: Die wichtigsten Aspekte sind Vertrauen, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit. Dann sollte das Unternehmen über positive Werte, Visionen und Ziele verfügen. Erst dann kommen die monetären Aspekte zum Zug.

Was macht eine erfolgreiche Personalberatung aus?

Lezgun: Personalvermittlung ist absolute Vertrauenssache. Neben unserer fachlichen und sozialen Kompetenz verfügen mein Partner, Paul-Peter Groten, der das Unternehmen vor sieben Jahren gegründet hat, und ich über eine große Lebens- und Berufserfahrung. Unsere Werte sind Vertrauen, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Schnelligkeit und Fairness gegenüber Unternehmen und Kandidaten.